



ISO 45001

Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



**NO SOMOS
ANTISISTEMA,
EL SISTEMA ES
ANTINOSOTROS**





Pasado y futuro

de la gestión de Seguridad
y Salud en el trabajo



Principios básicos de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo

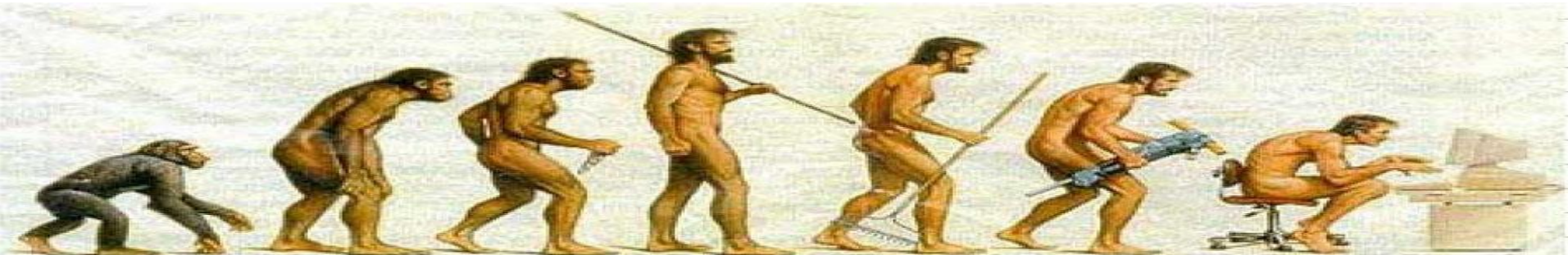
- El concepto de sistemas de gestión se utiliza con frecuencia en los procesos de toma de decisiones en las empresas y en la vida diaria.....
- Un sistema de gestión es una estructura formada por un conjunto de elementos interrelacionados manejados mediante la metodología PHVA
- Forma eficaz de mejorar la aplicación de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el lugar de trabajo
- Muchos países han formulado estrategias nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo que integran asimismo el enfoque de los sistemas de gestión.



Desarrollo cronológico de la normalización de los SGSST

El **escaso interés** que hasta hace pocos años habían despertado los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se debía en parte a la ausencia de un estándar ISO (International Organization for Standardization) en esa área.

Este vacío originó la **proliferación de numerosos modelos**, muchos de ellos de ámbito exclusivamente nacional, lo que provocó cierta desorientación ante la decisión de cuál adoptar, especialmente en la grandes empresas, a la vez que un incremento de la demanda de un único estándar internacional.



El control total de pérdidas

VEAMOS UN POCO DE HISTORIA PARA SABER DE DONDE NACE EL CONTROL TOTAL DE PERDIDAS



El control total de pérdidas (loss control management), es un modelo surgido en 1969, utilizado y desarrollado hasta el presente por el *international loss control veritas*, (DNV)



El modelo Dupont



El modelo Du Pont surgió como método de gestión de la práctica, y a partir de ella se dotó al sistema empleado de un cuerpo metodológico-teórico propio recogiendo elementos de la Teoría de la Excelencia.

Este modelo primero fue homogenizado en todas sus fábricas y luego se transformó en un producto -servicio que ofrecía mediante su consultoría, DuPont de Nemours, Safety and Environmental Management Services (SEMS), y que en la actualidad ofrece DuPont Safety Resources.

El principio fundamental de Du Pont es que todo accidente se puede prevenir, y si sucede algo es porque se ha producido un fallo en la gestión.

El resultado de este planteamiento desemboca en que no se venderá ningún producto de la compañía que no se pueda fabricar, utilizar y eliminar de forma segura: en definitiva, su eslogan lo resume así, si no lo podemos hacer de forma segura, no lo haremos.

Para el personal de la organización, la seguridad se convierte en el principio rector de cualquier decisión.

La guía BS 8800

Los objetivos de la BS 8800: 2004 son minimizar el riesgo para los trabajadores, mejorar los resultados de las empresas y ayudar a las organizaciones a lograr un prestigio e imagen responsable dentro del mercado, a través de una buena política y responsabilidad social colectiva.

Los **elementos** o etapas del sistema de gestión OSH, destacados en la BS 8800:2004 son los siguientes:

- Revisión del estado inicial (ISR).
- Política de seguridad y salud (OSH).
- Organización.
- Planificación/Implantación.
- Valoración de los resultados.
- Investigación y respuesta.
- Auditoría.
- Revisión de los resultados.

El sistema de gestión en general, y la BS 8800:2004 en particular, proporciona a las organizaciones un excelente proyecto para seguir el camino hacia el último objetivo de la mejora continua en su aproximación a la gestión de la seguridad y salud en el puesto de trabajo.

UNE 81900 EX

UNE 81900:1996 EX: Prevención de Riesgos Laborales. Reglas para la implantación de un SGPR.

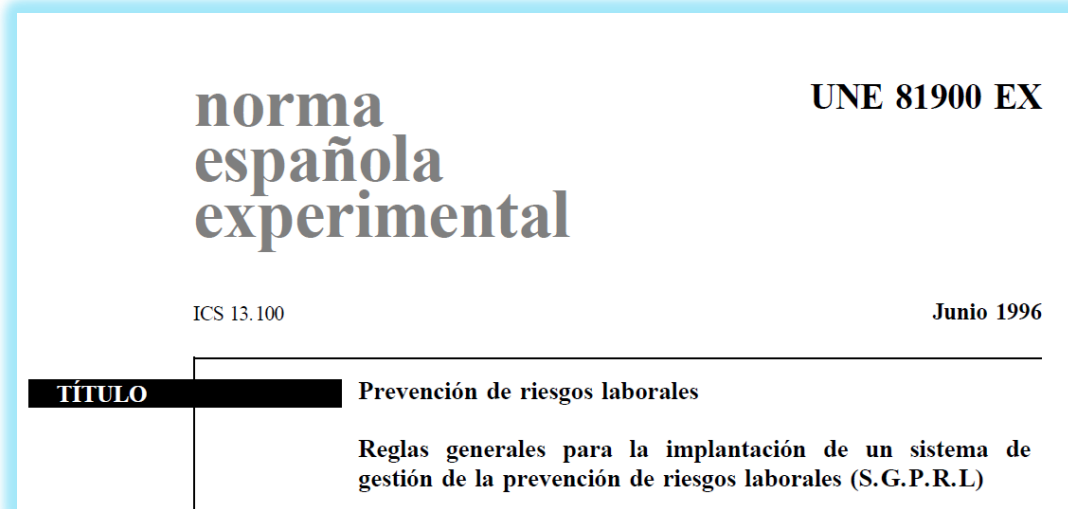
UNE 81901:1996 EX: Prevención de Riesgos Laborales. Reglas Generales para la Evaluación de los SGPR.
Proceso de auditoría.

UNE 81902:1996 EX: Prevención de Riesgos Laborales. Vocabulario.

UNE 81903:1997 EX: Prevención de Riesgos Laborales. Reglas generales para la Evaluación de un SGPR.
Criterios para la cualificación de los auditores de Prevención.

UNE 81904:1997 EX: Prevención de Riesgos Laborales. Reglas Generales para la evaluación de los SGPR.
Gestión de los programas de auditorías.

UNE 81905:1997 EX: Prevención de Riesgos Laborales. Guía para la implantación de un SGPR.

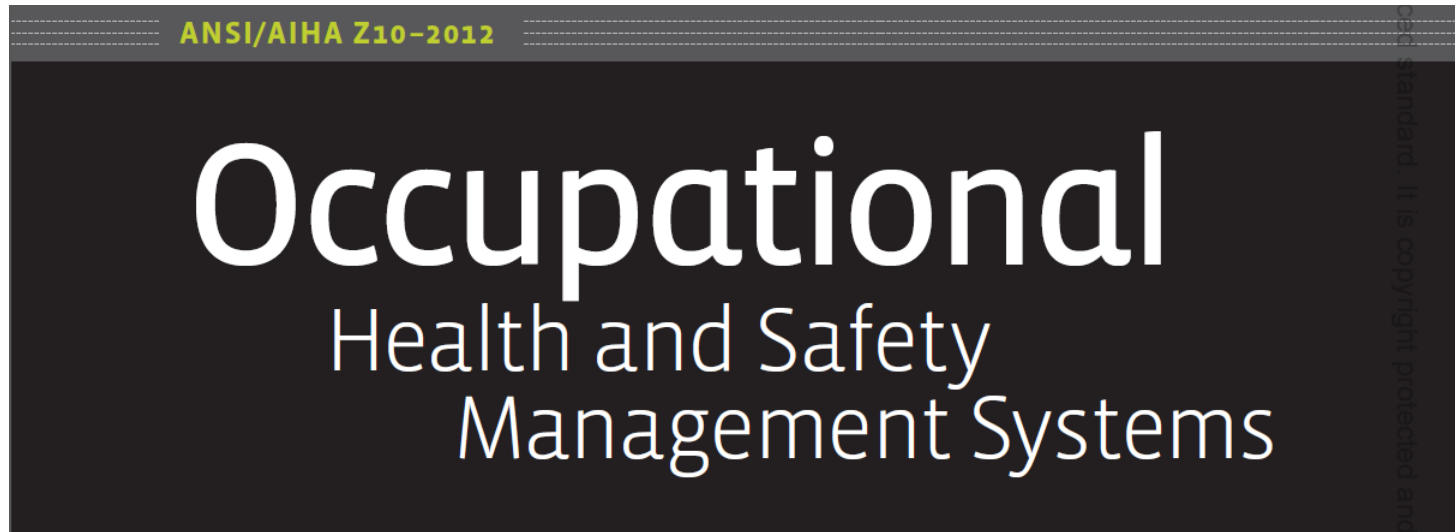


Las Directrices de la OIT

Las Directrices de la OIT relativas a los SG-SST: el ciclo de mejora continua



ANSI Z10

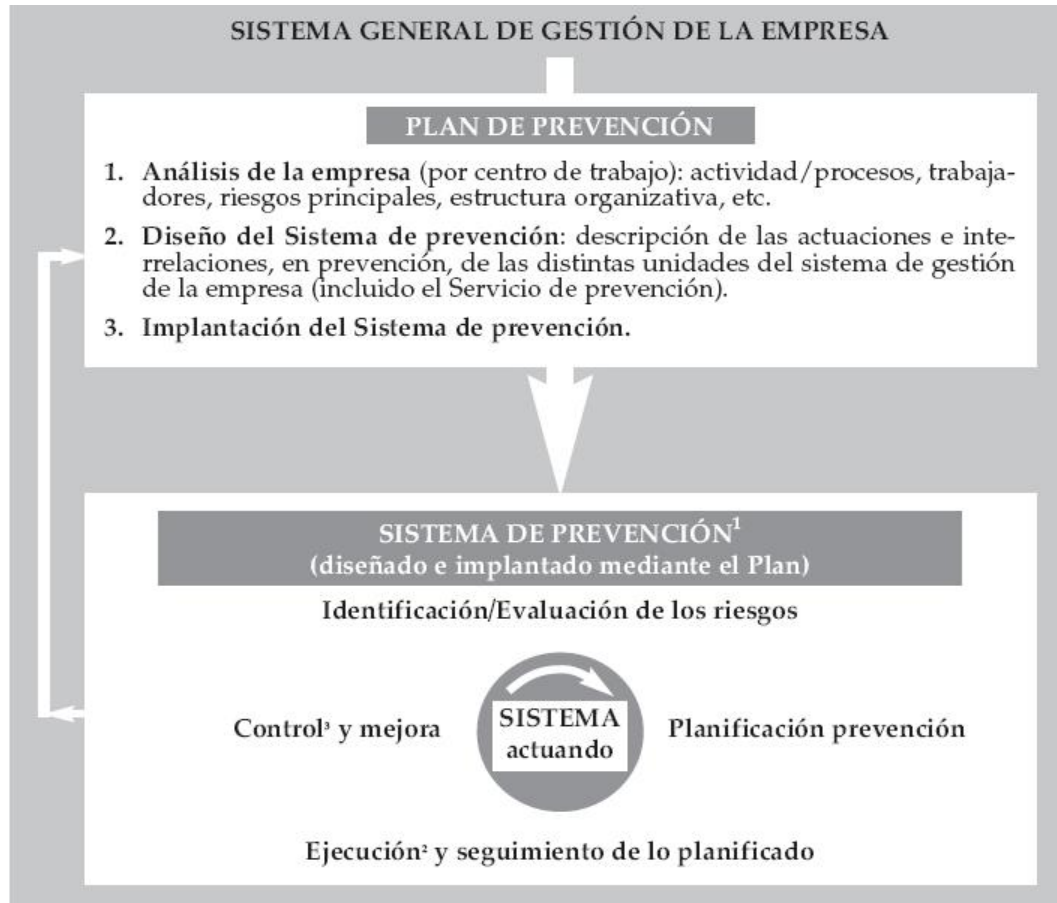


Esta norma provee de manera generalizada el camino de los beneficios de la salud y seguridad, así como en productividad, en los resultados financieros, calidad y otros objetivos de gestión organizacional.

Entre sus secciones se incluye la gestión del liderazgo y la participación de los empleados, la planificación, implementación y operación, evaluación y acción correctiva y la revisión por la dirección.

Los apéndices desarrollan funciones y responsabilidades, declaración de la política, evaluación y priorización, auditorías y más

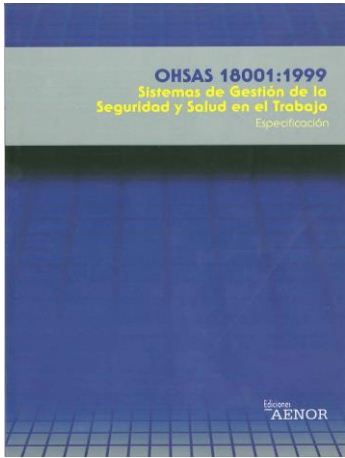
La gestión de la SST en el ámbito legal: El Plan de Prevención



OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT SERIES

Occupational health and safety management systems – Requirements

ICS 03.100.01; 13.100



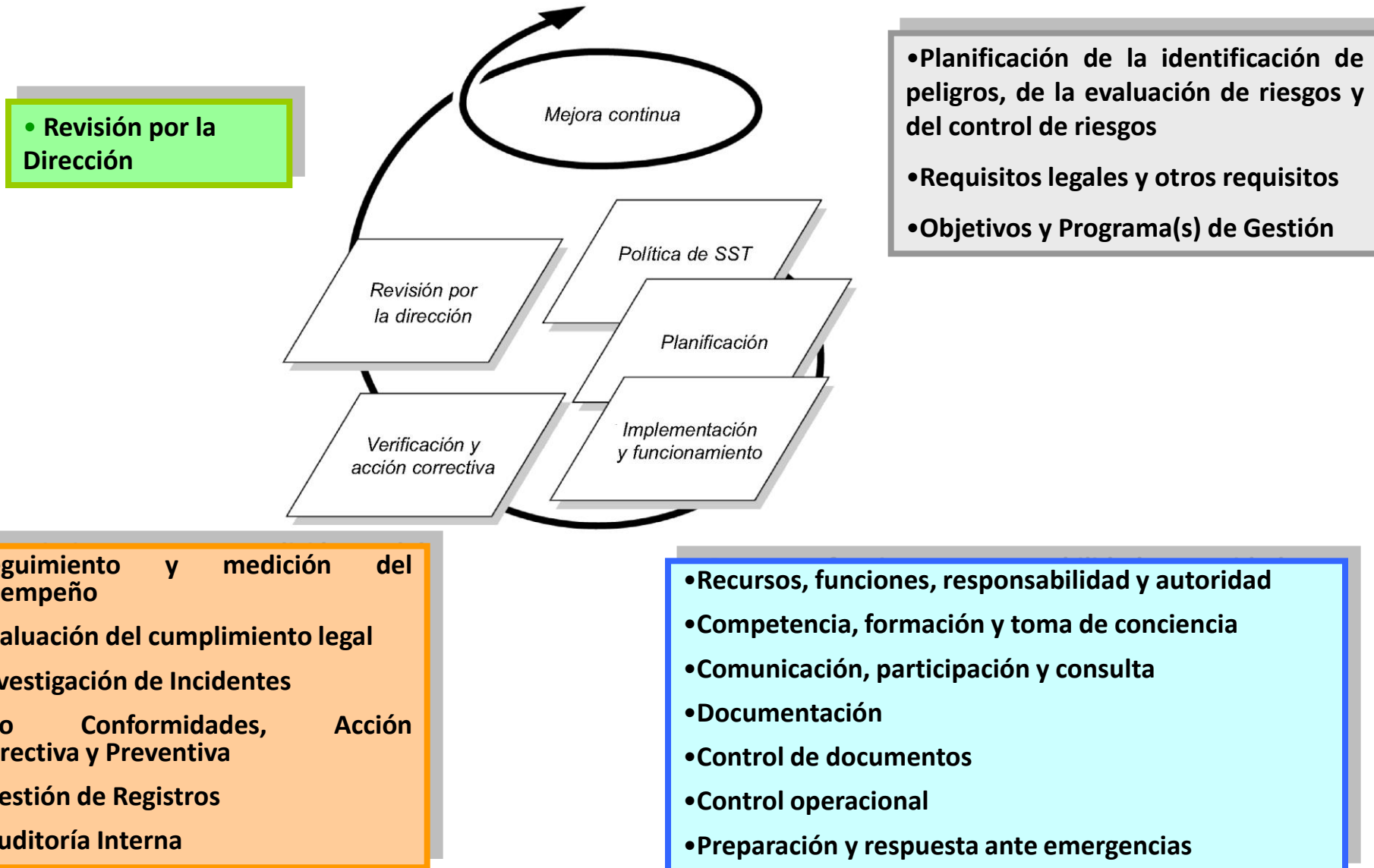
ESPECIFICA LOS REQUISITOS PARA UN SGSST QUE PERMITA A UNA ORGANIZACIÓN DESARROLLAR E IMPLEMENTAR UNA POLÍTICA Y UNOS OBJETIVOS QUE TENGAN EN CUENTA LOS REQUISITOS LEGALES Y LA INFORMACIÓN SOBRE LOS RIESGOS PARA LA SST.

OBJETO: CONTROLAR RIESGOS Y MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LA SST

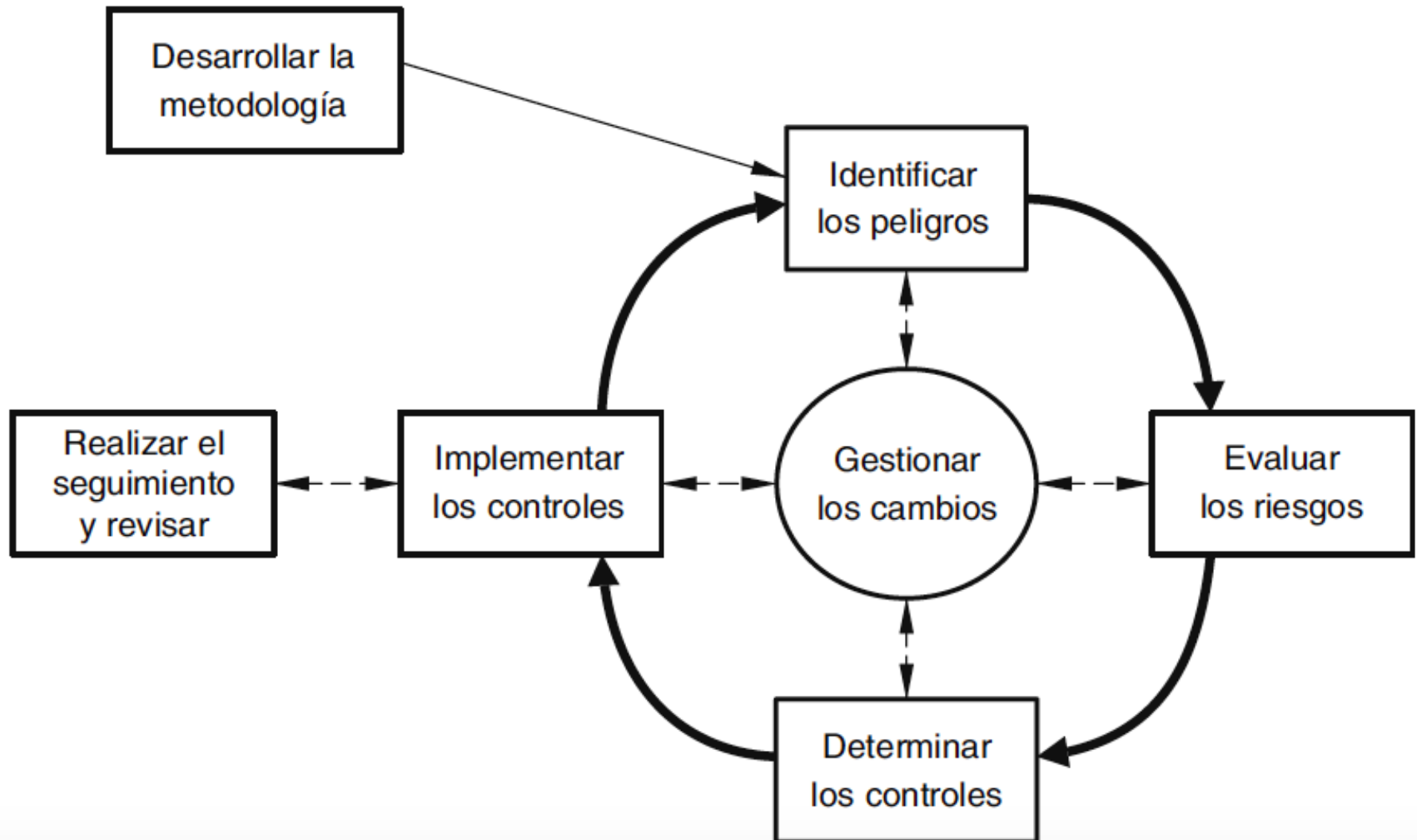
**INTEGRACIÓN DE LA
SST EN LAS
ORGANIZACIONES**



Requisitos de OHSAS 18001: 2007



¿Qué hay de lo mío?



1.- Promover la publicación de una especificación sobre **SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** normalizada por ISO.

Mientras el objetivo nº 1 continuaba sin alcanzarse:

2.- El desarrollo de una **especificación/norma sobre SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** que sea extensamente aceptada, adoptada y usada.

3.- Apoyar a los organismos de normalización nacionales y a las instituciones que trabajan en SST en el **fomento y el desarrollo de los SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**



~~¿ ISO 18001 ?~~

¿ ISO 45001 ?



¿dónde estamos?



El actual documento proporciona una buena indicación de los cambios claves que aparecerán en la futura edición de la Norma ISO 45001. El texto sobre el que se trabaja experimentará cambios de cierto calado respecto a la versión del año 2016



ISO / DIS 45001

Sistemas de gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo



**CAMBIO
PRÓXIMO**

¿CUÁL ES EL CAMBIO
MÁS IMPORTANTE?



OHSAS PROJECT GROUP



ISO/PC 283 - Occupational health and safety management systems

PRINCIPIOS PARA LA REVISIÓN DE LA NORMA

- Simplicidad, claridad y traducibilidad
- Evitar redundancias
- Verificabilidad
- Transparencia
- Efectividad y eficiencia para evitar burocracia
- Minimización de costes por nueva implantación entre los usuarios
- Proporcionar valor añadido a los usuarios
- Compatibilidad con ISO 9001 e ISO 14001



1. Protección de los Trabajadores
2. Estructura HL
3. Promoción Cultura de la SST/Integración Negocio
4. Liderazgo
5. “Risk Based Thinking”
6. Comunicación
7. Documentación
8. Desempeño SST
9. Participación y consulta



Estructura de la Norma ISO 45001: 2016

- 0 Introducción
- 1 Objeto y campo de aplicación
- 2 Referencias normativas
- 3 Términos y definiciones
 - 4 Contexto de la organización
 - 5 Liderazgo
 - 6 Planificación
 - 7 Apoyo
 - 8 Operación
 - 9 Evaluación del desempeño
 - 10 Mejora

Anexo A Orientaciones para el uso de esta Norma Internacional

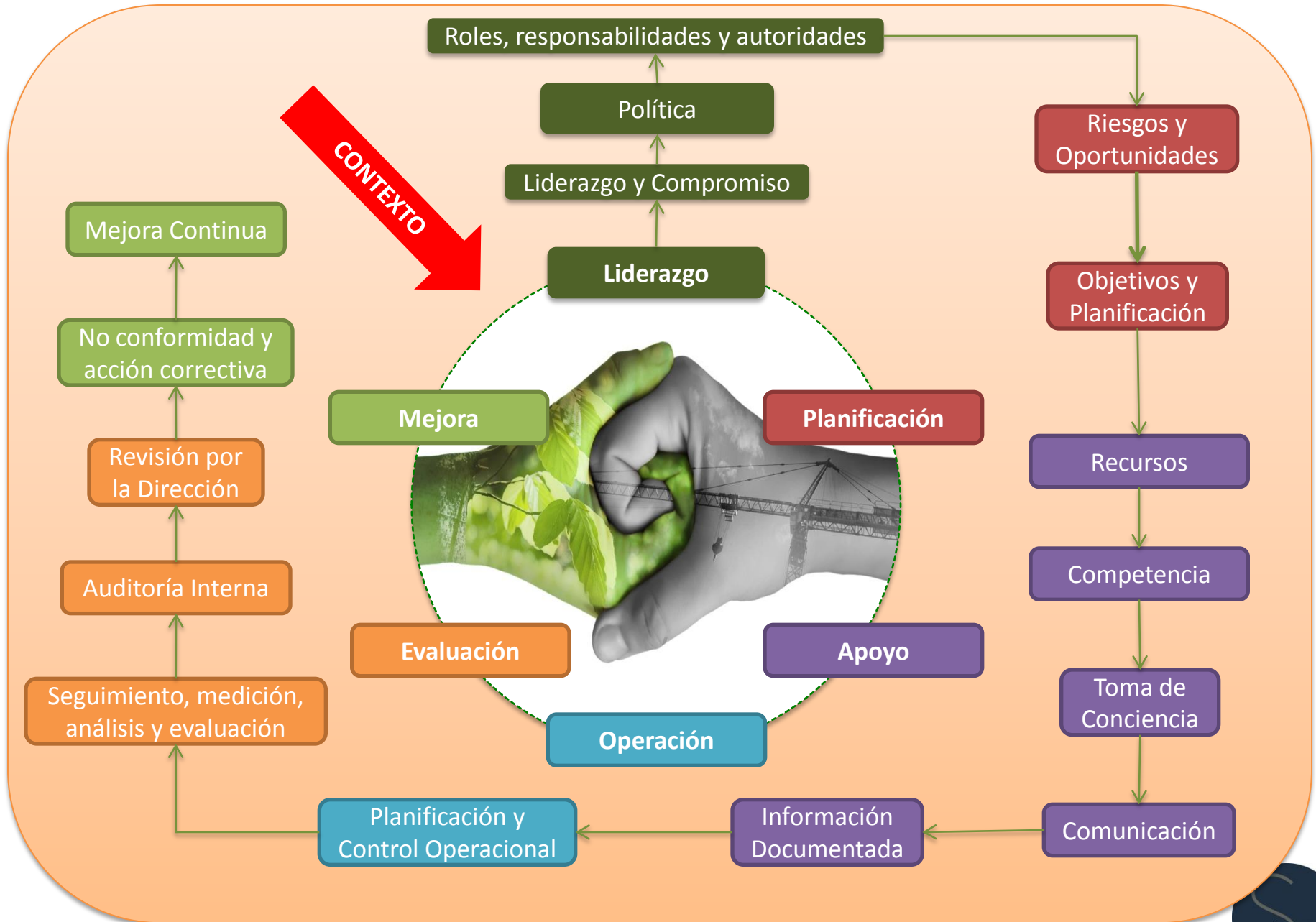
Anexo B Correspondencia entre ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2016

Bibliografía

Listado alfabético

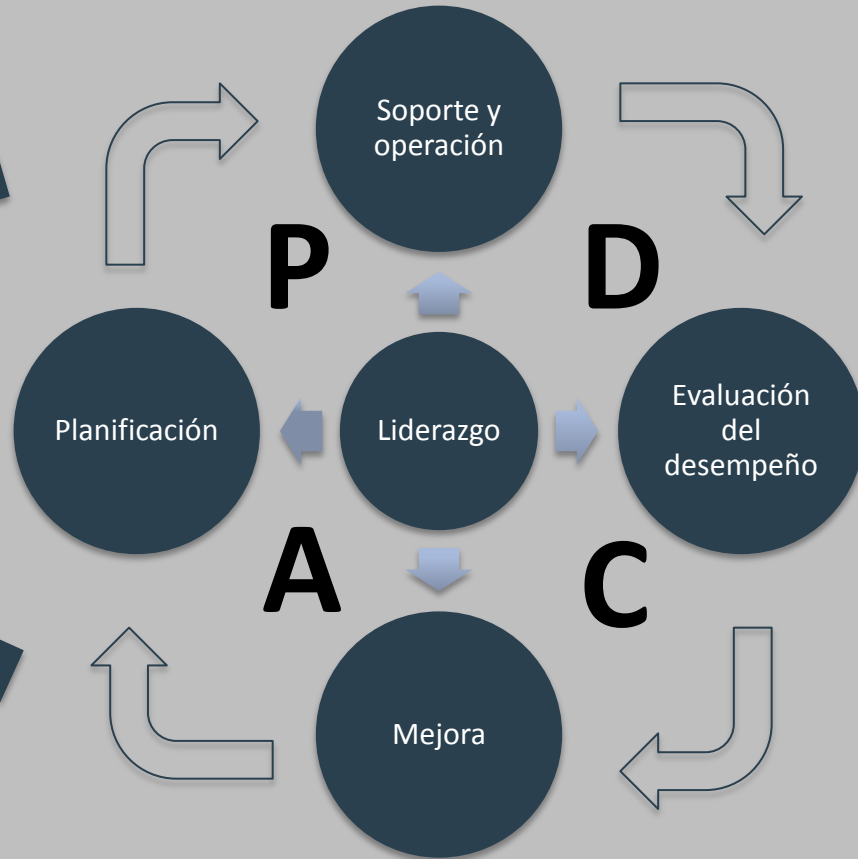
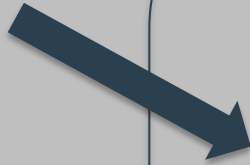


Requisitos que conforman el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

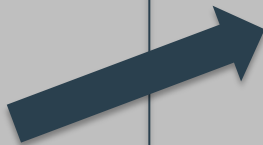


Alcance del Sistema de Gestión

Cuestiones internas y externas



Necesidades y expectativas de las partes interesadas



Resultados previstos del SGSST

4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

4.1 Compresión de la organización y su contexto

4.2 Compresión de las necesidades de los trabajadores y expectativas de las partes interesadas

4.3 Determinación del alcance del sistema de gestión ambiental

4.4 Sistema de gestión ambiental



5. LIDERAZGO, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA TRABAJADORES



5.1 Liderazgo y
compromiso



5.2 Política

5.3 Roles, responsabilidades y
autoridades en la organización

5.4 Participación, consulta y
participación

6. PLANIFICACIÓN

6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades

6.2 Objetivos ambientales y planificación para lograrlos



¿Qué hay de lo mío?

Organizaciones de todos los tipos y tamaños se enfrentan a factores e influencias internas y externas que hacen incierto saber si y cuando conseguirán sus objetivos. La incidencia que esta incertidumbre tiene sobre la consecución de los objetivos de una organización constituye el **“riesgo”**

Riesgo: Efecto de la incertidumbre sobre la consecución de los objetivos.

Todas las actividades de una organización implican riesgos

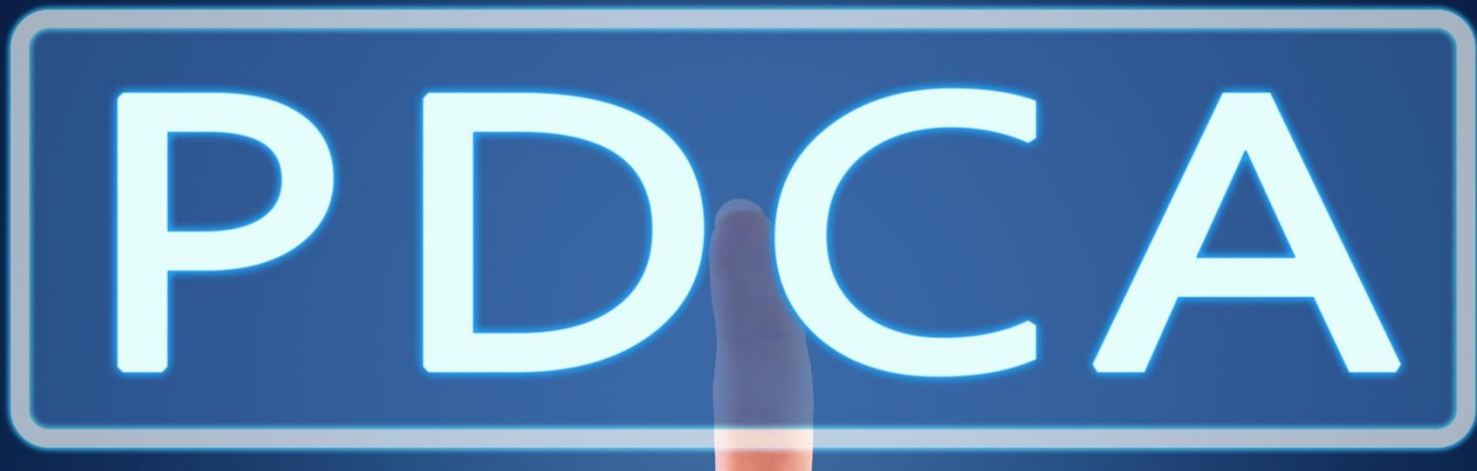


10. MEJORA

10.1 Generalidades

10.2 No conformidad y acción correctiva

10.3 Mejora continua



Motivos	Valor medio	Poco importante	Relativamente importante	Muy importante
Mejora de la imagen de la empresa ante la sociedad	3,71	9,2	26,7	64,1
Cumplimiento de la legislación	4,06	7,6	14,5	77,9
Mejora del bienestar de los empleados en su área de trabajo	4,18	5,3	12,2	82,5
Mejora de las relaciones con las administraciones públicas	3,42	18,3	29,8	51,9
Implementación de OHSAS 18001 en otras empresas del sector	2,80	41,2	27,5	31,3
Cumplimiento de las exigencias del clientes	3,10	36,6	22,1	41,2
Cumplimiento de las exigencias de los proveedores/ suministradores	2,59	51,9	27,5	20,6
Mejora de la ventaja competitiva de la empresa	3,69	16,0	21,4	62,6
Mantenimiento de un comportamiento socialmente responsable	4,09	6,9	13,7	79,4
Reducción de los costes operativos	3,14	30,5	31,3	38,2
Prevención de accidentes e incidentes	4,53	5,3	4,6	90,0
Mantener un liderazgo en el sector en el ámbito de la seguridad	3,83	13,7	13,7	72,5
Integración de la seguridad en la estrategia corporativa	4,29	2,3	16,0	81,7
Evitar la presión de los sindicatos	1,95	72,5	20,6	6,9
Motivación de los empleados	3,46	18,3	29,8	51,9
Evasión de responsabilidad legales	2,40	53,4	26,0	20,7

Tabla 1 - Motivos para la implementación de OHSAS 18001.

INTERNACIONAL



International
Organization for
Standardization

Un estudio español revela los motivos, obstáculos y beneficios de la **certificación OHSAS 18001**



PAS 1010:2011

Guidance on the management of psychosocial risks in the workplace

1 Scope	1
2 Terms and definitions	1
3 Psychosocial risk management: overview, policy and key principles	3
4 Setting up the psychosocial risk management process	6
5 The psychosocial risk management process	9
6 Monitoring performance	19
7 Management review	20
Annexes	21
Annex A (informative) Statutory requirements and guidelines	21
Annex B (informative) Work-related stress	22
Annex C (informative) Workplace harassment and third party violence	27
Annex D (informative) Developing a policy for the management of psychosocial risks and the prevention of work-related stress	31
Annex E (informative) Developing a policy for the prevention and management of workplace harassment	32
Annex F (informative) Examples of psychosocial risk assessment and management tools	34



MUCHAS GRACIAS



Agustín Sánchez-Toledo Ledesma
[Sánchez-Toledo & Asociados](https://www.sanchez-toledo.com)
info@st-asociados.com

