

AENOR

Claves en la gestión de los entornos de trabajo saludables: La propuesta de AENOR

SALUD LABORAL Y SALUD GLOBAL
Avilés, 27 de octubre de 2018

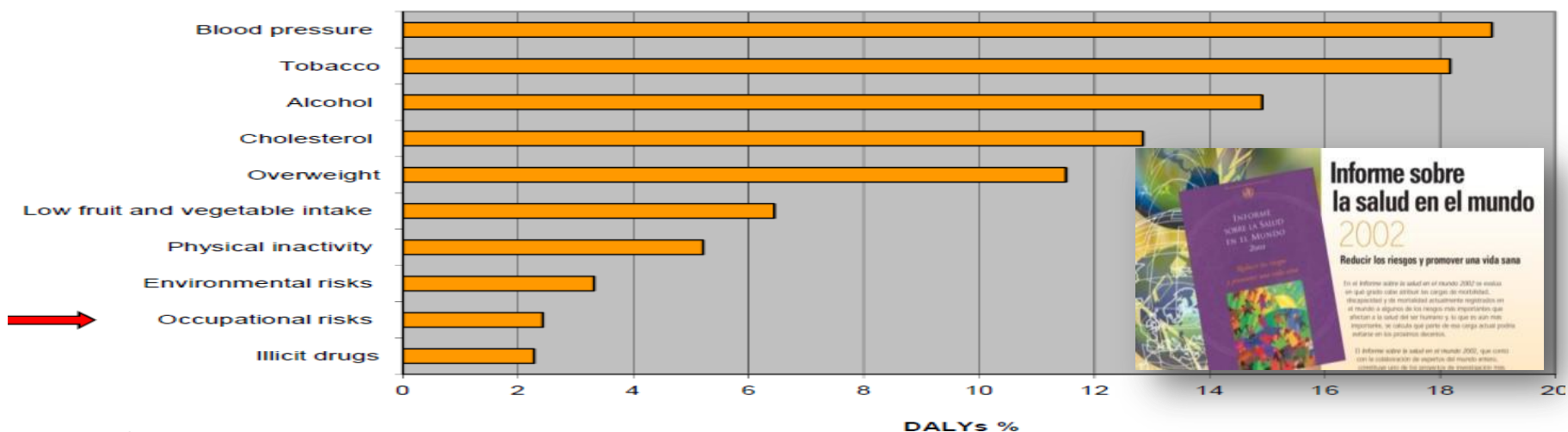


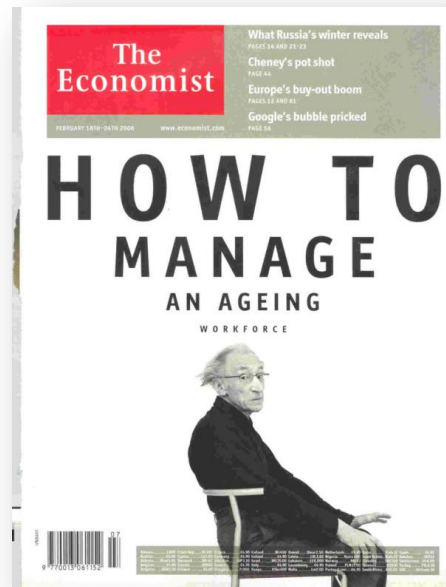
MARTA SERRANO GARCÍA
Gerente de sanidad

Razones para promover empresas y entornos de trabajo saludables

- Los **trabajadores** representan un elevado porcentaje de la población total y pasan gran parte de su vida en entornos laborables.
- Unos **trabajadores saludables** son el activo más importante de las organizaciones y es un pre-requisito para el desarrollo sostenible y bienestar social.

La exposición a riesgos en el trabajo está entre los 10 factores de determinantes principales de carga de enfermedad en Europa





 Profesional de la SSL

 **Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo**

Trabajos saludables en cada edad

Esta guía se estructura en torno a cuatro temas, que representan distintos aspectos del envejecimiento en el trabajo y ofrecen orientación en cuanto a seguridad y salud laboral y otras cuestiones relacionadas para una mano de obra de edad avanzada. Además, cada uno de los temas contiene ejemplos de buenas prácticas y links útiles para más información.

Haga click en "Leer" para introducir un tema o en "+" para saber más sobre los aspectos incluidos en cada tema.

1 El envejecimiento y el trabajo	2 Lugares de trabajo saludables para todas las edades	3 Lugares de trabajo que promueven la salud	4 Reincorporación al puesto de trabajo
Leer +	Leer +	Leer +	Leer +

AENOR



AENOR

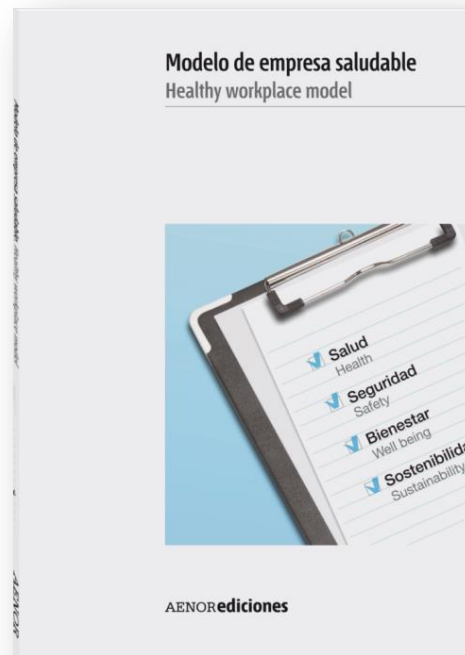
¿COMO LO
HACEMOS?



El Modelo de Empresa Saludable

El **SISTEMA DE GESTIÓN del modelo de empresa saludable** está inspirado en el modelo de ambientes de trabajo saludables de la OMS:

**El Modelo combina:
protección de la salud & promoción de la salud**



GOHNET NEWSLETTER NO. 21

June 2013 Edition

IMPROVING WORKERS' HEALTH WORLDWIDE:

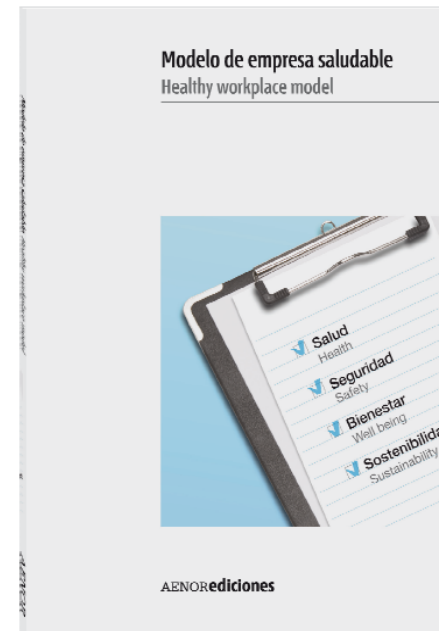
Implementing the WHO Global Plan of Action on Workers' Health

Certifying healthy workplaces in Spain and Latin America

Reducing the frequency and seriousness of occupational risks in a sustained way, requires implementation of an occupational health and safety management system. Such a system can help an organization develop risk prevention activities in a structured and coordinated manner, integrated with all day-to-day activities and decisions. It can also bring real cultural change, where management and employees share positive values and beliefs about occupational health and safety. With this in mind, many companies have begun demanding a management model, with a guide to implementation. The result is growing adoption of models of occupational health and safety management system standards (not developed by ISO), which offer the possibility of certification.

Promoting and protecting health in the workplace is one of the most important objectives defined by the WHO Global Plan of Action. There is much data that shows that companies that promote and protect the health of their workers are among the most successful and competitive over the long term and also have the highest retention rate of employees.

For this reason, AENOR (a private, independent, non-profit Spanish entity dealing with the development of standardization and certification), together with the European Institute of Health and



AENOR

Para qué?



AENOR


Manpower®


orange™


RED
ELÉCTRICA
DE ESPAÑA

 **orkli**


GlaxoSmithKline



ArcelorMittal
Tailored Blanks Zaragoza




FOMENTO DE
CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.


accenture

gasNatural 
fenosa 
www.emedical.com.uy

Sociedad Andaluza para el Desarrollo de las Telecomunicaciones
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO




UNIÓN DE MUTUAS
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N.º 267

Empresa
Saludable
AENOR
conform


TUSsa

DKV
SEGUROS MÉDICOS


osarten
kooperatiba elkartea


CENTRAL LECHERA
ASTURIANA

Allianz 


Protón
electrónica, S.L.

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS NIEVES
**COMPLEJO HOSPITALARIO
UNIVERSITARIO DE GRANADA**


MC
MUTUAL


MAHOU
SANMIGUEL


ASEPEYO









Bilbao 
PORT **B**
Autoridad Portuaria de Bilbao

ALSA

AENOR

MODELO AENOR DE EMPRESA SALUDABLE

ROMPIENDO TABÚES, algunos ejemplos:

GRANDES empresas <i>Pero también PYMES y MICROPYMES</i>			
SECTOR PRIVADO <i>Pero también PÚBLICO</i>		HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS NIEVES COMPLEJO HOSPITALARIO UNIVERSITARIO DE GRANADA	
NACIONALES <i>Pero también INTERNACIONALES</i>		 www.emedical.com.uy	
SERVICIOS MÉDICOS <i>Pero también SIN SERVICIOS MÉDICOS</i>		RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA	
Con CERTIFICACION OHSAS <i>Pero también SIN CERTIFICACIÓN OHSAS</i>			

Siendo cliente de AENOR o NO siendo cliente de AENOR



mserrano@aenor.com
www.aenor.com